

山科建設株式会社 行動計画

労働力人口が減少し、優秀な人材確保への対策が重要課題となっていることから、女性活躍推進に取り組み、女性が技術職員として安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 29 年 9 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日

2. 当社の課題：

課題 1： 女性技術職員がそもそもいない。

課題 2： 技術職員の求人に女性の応募がない。

3. 目標：

女性技術職員を 1 名以上採用する。

4. 取組内容と実施時期：

平成 29 年 9 月～ 技術系の女性の応募者を募るため、ホームページや会社案内等の内容の見直し、改訂を図る。

同業他社の女性採用事例を収集する。

平成 30 年 4 月～ ハローワーク求人の見直しと労働時間の適正管理を徹底、時間外労働時間の削減に努める。

女性を配属する上での課題点を分析すると共に、職場環境整備（分煙、女性専用トイレ等）について起案する。

平成 30 年 6 月～ 女子学生向け会社説明会、現場見学会の実施を検討する。

平成 30 年 8 月～ 男女の性別にとらわれない公正な採用選考を実施するため、マニュアル等を作成する。

平成 31 年 1 月～ 危険を伴う現場等、女性就業に配慮した作業計画を検討する。

平成 31 年 4 月～ 産休・育児休業・復職後における社内人事評価制度について検討する。